



PENSIONI

Le domande scadono il 30 marzo La scheda di dettaglio della Uil Scuola

***Presso le nostre sedi: informazioni, situazione previdenziale personalizzata,
le domande on line con gli esperti Ital e Uil Scuola***

*E' stato pubblicato il decreto N. 22 del 12.03.2012 col quale il Ministro dell'Istruzione stabilisce la data del **30 marzo** come scadenza per le domande di cessazione dal servizio con accesso al trattamento pensionistico. La medesima data vale anche per ritirare le dimissioni o chiedere la permanenza in servizio a part-time con contestuale trattamento pensionistico. Si ritiene opportuno riassumere i requisiti necessari per ottenere la pensione dal 1° settembre 2012.*

REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA PENSIONE

La manovra Monti, presente nel D.L. n° 201 del 06.12.2011, così come convertito nella Legge 22.12.2011 n° 214, per l'accesso alla pensione, ha fatto salvi i requisiti anagrafici e contributivi della vecchia normativa posseduti al 31.12.2011. Tali requisiti sono i seguenti:

- ***Pensione di anzianità***

60 anni di età anagrafica e 36 di contribuzione, oppure 61 anni e 35 (quota 96, che può essere raggiunta anche con le frazioni di anno sia per l'età che per la contribuzione. Es. anni 60 e mesi 8 e anni 35 e mesi 4 di contribuzione);

40 anni di contribuzione al 31.12.2011, a prescindere dall'età anagrafica (sono sufficienti 39 anni 11 mesi e 16 giorni);

- ***Pensione di vecchiaia***

65 anni di età anagrafica per gli uomini e 61 anni per le donne con minimo 20 anni di contribuzione per entrambi (bastano 15 anni solo in presenza di contributi versati entro il 31.12.1992);

- ***Speciale regime donne***

(opzione per il calcolo contributivo)

Per tutte le donne, e fino al 31.12.2015, resta in vigore la norma prevista dall'art. 1 comma 9 della Legge 243/2004, meglio conosciuta come Legge Maroni, la quale consente l'accesso alla pensione con 57 anni di età anagrafica e 35 di anzianità contributiva, requisiti posseduti entro il 31.12.2011, optando per il calcolo contributivo. Qualora tali requisiti si dovessero raggiungere entro il 2012, l'accesso a pensione avverrà dal 1° settembre 2013.



PENSIONI

Le domande scadono il 30 marzo
La scheda di dettaglio della Uil Scuola – 2 -

*Presso le nostre sedi: informazioni, situazione previdenziale personalizzata,
le domande on line con gli esperti Ital e Uil Scuola*

Tutti coloro che matureranno i requisiti nel 2012 subiranno gli effetti della Legge 214/2011 che prevede:

- 1) Pensione di vecchiaia con 66 anni di età anagrafica e minimo 20 anni di contribuzione per uomini e donne;
- 2) Pensione anticipata:
perle donne, 41 anni e 1 mese di contribuzione (sufficienti 40 anni 8 mesi e 16 giorni al 31.08.2012);
per gli uomini, 42 anni e 1 mese di contribuzione (sufficienti 41 anni 8 mesi e 16 giorni al 31.08.2012)

Modalità operative

1^ Fase

Istanze on line tramite POLIS.

- Dimissioni volontarie dal servizio;
- Trattenimento in servizio oltre i limiti di età;
- Richiesta di trasformazione del contratto di lavoro da full-time a part-time, con contestuale diritto a pensione.

E' sempre possibile, tramite POLIS, revocare nei termini le domande di cui sopra.

Si ricorda, inoltre, che nelle istanze on line si dà la possibilità di permanenza in servizio qualora l'Amministrazione accerti la mancanza di requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico.

2^ Fase

Invio telematico delle dimissioni. Si suggerisce di ricorrere al Patronato Ital-Uil.

Il riferimento ai patronati è previsto dal decreto stesso.

Si fa presente, infine, che per il 2012 è stato reiterato il comma 11 dell'art. 72 del D.L. 122/2008, cosiddetta Legge "Brunetta", che prevede la possibilità di collocamento in pensione "coatto" per tutti coloro che raggiungono l'età di 65 anni o la contribuzione di 40 anni entro il 2011. Il relativo preavviso deve essere inviato entro il 29 di febbraio 2012.

Coloro che raggiungono l'età anagrafica di 65 anni entro il 31.08.2012 e che posseggono la massima anzianità contributiva o la quota prevista per la pensione al 31.12.2011, salvo i casi di trattenimento in servizio, saranno collocati a riposo dal 1° settembre 2012.

Non risulta che tale procedura venisse applicata fino allo scorso anno ai dirigenti scolastici, mentre da quest'anno ci risulta che sia stata applicata anche a loro.